राज्य शासकीय कर्मचा-यांना सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय, क्रमांक वेतन- ११०९/प्र.क्र.४४/सेवा ३
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक - १ एप्रिल २०१०

वाचा :

१) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग ,क्रमांक - एसआरव्ही १०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा, दिनांक ८ जून १९९५
२) शासन निर्णय, वित्त विभाग,क्रमांक - वेतन ११९९/प्र.क्र.२/९९/सेवा ३, दिनांक २० जुलै २००१ व संबंधित शासन निर्णय

प्रस्तावना : वरील क्रमांक (१) येथील शासन निर्णयान्वये गट क व ड (पूर्वीचे वर्ग ३ व ४) मधील कर्मचाऱ्यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसल्याने आलेली कुंठीतता घालविण्यासंबंधीची दिनांक १ ऑक्टोबर १९९४ पासून अंमलात आलेली कालबध्द पदोन्नतीची योजना बंद करुन दिनांक २० जूलै २००१ च्या शासन निर्णयानुसार सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना दिनांक १ ऑगस्ट २००१ पासून लागू करण्यात आली आहे. राज्य शासकीय व इतर कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणीत सुधारणा करण्यासंबंधी शिफारशी करण्यासाठी नेमलेल्या राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ ने आपल्या अहवालात राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याबाबतही शिफारस केली होती. त्या शिफारशींचा विचार करुन राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना " सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना" लागू करण्याचा प्रस्ताव शासनाच्या विचाराधीन होता.

शासन निर्णय

वरील क्रमांक (२) येथील शासन निर्णयान्वये कार्यान्वित असलेली सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना सुधारित स्वरुपात यापुढे " **सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना** " या नावाने **दिनांक १ ऑक्टोबर २००६** पासून पुढीलप्रमाणे अंमलात येईल :-

२. (अ) **योजनेचा तपशील :** सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना कमाल वेतन बँड पी बी - ३ (रु. १५६००-३९१००) + ५४०० पर्यत ग्रेड वेतन घेणा-या कर्मचा-यांना लागु राहील. या योजनेखाली पात्र कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या संपूर्ण सेवाकालावधीत कमाल दोन वेळा पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येईल. तथापि, तीन किंवा त्यापेक्षा जास्त पदोन्नती मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. मात्र ज्या कर्मचाऱ्यास दोन प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाल्या आहेत त्या कर्मचाऱ्यास या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल.

(ब) **योजनेचा पहिला लाभ :** (१) उपरोक्त संदर्भाकीत (२) येथील शासन निर्णयातील अटी व शर्तीच्या अधिन पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध असलेल्या कर्मचाऱ्यांस या योजनेखाली १२ वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येईल.

रोटा/एच-३१२५[१०००--६०-३-१०]-१

(२) कालबध्द पदोन्नती /सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली कर्मचा-यांनी घेतलेला लाभ हा या योजनेखाली त्या कर्मचा-यांचा पहिला लाभ समजण्यात येईल.

(३) विवक्षित सेवाकालावधीनंतर, संबधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतनसंरचनेचा(Non functional pay structure) मंजूर करण्यात आलेला/येणारा लाभ हा या योजनेखालील पहिला लाभ समजण्यात येईल. उदा. मंत्रालय /विधान मंडळ सचिवालयातील कक्ष अधिकाऱ्यांना चार वर्षाच्या नियमित सेवेनंतर देण्यात येत असलेली अकार्यात्मक वेतनसंर चना.

(४) कर्मचाऱ्यास या योजनेचा लाभ मिळण्यापूर्वी एक अथवा दोन वेळेस प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नतीसाखळीत (Hierarchy) पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणू काही एकाकी पद आहे असे समजून त्याला एकाकी पदास ज्याप्रमाणे या योजनेचा पहिला लाभ मंजूर करण्यात येतो, त्याप्रमाणे पहिला लाभ मंजूर करण्यात येईल. एकाकी पदांना ही योजना लागू करण्याविषयीचे आदेश स्वतंत्रपणे निर्गमित करण्यात येतील.

(क) <u>योजनेचा दुसरा लाभ</u> :

(१) पहिल्या लाभानतंर १२ वर्षाची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचा-यास पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना दूसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल. तथापि, या योजनेतील पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे त्या पदाला विवक्षित सेवाकालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्यांत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतनसंरचना दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.

(२) दुसरा लाभ मंजूर केल्यानंतर पहिल्या लाभाप्रमाणेच पदोन्नतीच्या नियमांनुसार विकल्प देण्याची मुभा देऊन वेतननिश्चिती करण्यात येईल, पदोन्नतीनंतर पुन्हा वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.

(३) "सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना " दिनांक १ ऑक्टोबर २००६ पासून लागू राहील. परंतु १ ऑक्टोबर २००६ ते या आदेशांच्या दिनांकापर्यंत काल्पनिकरित्या वेतननिश्चिती करुन प्रत्यक्ष लाभ या आदेशाच्या दिनांकापासून देण्यात येतील. मात्र थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

(ड) <u>योजनेच्या दुसऱ्या लाभासाठी पात्रतेच्या अटी व शर्ती</u> :

(१) पहिला लाभ घेतलेल्या व त्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळालेल्या कर्मचा-यास दुसरा लाभ मंजूर करताना तो पहिल्या लाभाप्रमाणेच दिनांक २० जुलै २००१,च्या आदेशामधील व यासंबधी वेळोवेळी निर्गमित करण्यात आलेल्या स्पष्टीकरणात्मक आदेशांतील तरतुदीच्या अधिन मंजूर करण्यात यावा. म्हणजेच,ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येणार आहे,त्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळण्यासाठी विहित केलेल्या अटी व शर्तींची पूर्तता करणे आवश्यक राहील.

(२) पहिल्या लाभांतर्गत पदोन्नतीच्या ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे त्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती न मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, दुसरा लाभ मंजूर करण्यासाठी, त्याला ज्या पदाची वेतनसंरचना

मंजूर करण्यात येणार आहे त्या पदावरील पदोन्नतीसाठी विहित केलेली गोपनीय अहवालाची किमान सरासरी प्रतवारी प्राप्त करणे आवश्यक राहील.

(३) एक प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाल्यानंतर या योजनेखाली पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनसंरचनेचा पहिला लाभ मिळाला असेल आणि त्यानंतर पदोन्नती साखळीत (Hierarchy) पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल **किंवा**

या योजनेअंतर्गत एक लाभ मिळाल्यानंतर एक प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल आणि त्यानंतर पदोन्नती साखळीत (Hierarchy) पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल, **किंवा**

कर्मचाऱ्यास या योजनेखाली पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनसंरचनेचा पहिला लाभ मिळाला आहे व त्यानंतर पदोन्नतीसाखळीत (Hierarchy) पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर - या तिन्ही प्रकरणी - तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणूकाही एकाकी पद आहे असे समजून त्या वेतनसंरचनेतील एकाकी पदाला योजनेच्या **पहिल्या लाभांतर्गत अनुज्ञेय असणारी वेतनसंरचना दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.**

या योजनेचा पहिला लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचा-यास पहिल्या लाभाच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल आणि त्यानंतर योजनेचा दुसरा लाभ मिळण्यापूर्वीच त्यापुढील पदोन्नतीच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नती साखळीत पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणूकाही एकाकी पद आहे असे समजून त्या एकाकी पदाला योजनेच्या **पहिल्या लाभांतर्गत अनुज्ञेय असणारी वेतनसंरचना दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.**

(४) कर्मचाऱ्यास या योजनेखाली कोणताही लाभ मिळण्यापूर्वी एक प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नतीसाखळीत (Hierarchy) पुढील पदोन्नतीचे पद उपलब्ध नसेल आणि त्याला वरील उपपरिच्छेद **(ब)** (४) नुसार योजनेचा पहिला लाभ मंजूर करण्यात आला असेल तर, त्याला एकाकी पदास ज्याप्रमाणे या योजनेचा **दुसरा लाभ** मंजूर करण्यात येतो त्याप्रमाणे **दुसरा लाभ** मंजूर करण्यात येईल.

(५) पहिला लाभ मंजूर केल्यानंतर संबंधित कर्मचारी प्रत्यक्ष पदोन्नतीस अपात्र ठरला अथवा त्याने पदोन्नती नाकारली तर अशा प्रकरणी पहिला लाभ काढून घेतला जात असल्याने अशा कर्मचाऱ्यांचा थेट दुसऱ्या लाभासाठी विचार करता येणार नाही. मात्र त्याने त्यानंतर पदोन्नती स्वीकारल्याच्या दिनांकापासून १२ वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर त्याला अन्य अटी व शर्तींच्या अधीन राहून **दुसरा लाभ** मंजूर करता येईल.

३. या योजनेखाली पहिला/ दुसरा अथवा दोन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, अशा लाभांची वसूली करण्यात येईल. सदर वसुलीची संपूर्ण जबाबदारी संबंधित आस्थापना अधिकाऱ्यांची राहील.

४. या योजनेखाली देण्यात आलेले लाभ काढून घेतल्यावर संबंधित कर्मचाऱ्याची वेतननिश्चिती जणू काही या योजनेचे लाभ दिले नव्हते असे समजून महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम,१९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदीनुसार करण्यात यावी.

५. हे आदेश केवळ राज्य शासकीय व जिल्हा परिषद कर्मचाऱ्यांना लागू राहतील. मात्र, रोजंदारीवरील, कंत्राटी तत्त्वावरील व तदर्थ (Ad-hoc) नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०१००३२३१५४१५६००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(शं.ग.सातपुते)
शासनाचे उप सचिव

प्रति,

मा.राज्यपाल यांचे सचिव
मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
मा.उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव
सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
मंत्रालयीन सर्व विभाग
सर्व अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव / सचिव, मंत्रालय
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
#आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.
#प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.
सचिव, महाराष्ट्र विधान मंडळ सचिवालय,मंबई.
सर्व विभागीय आयुक्त.
सर्व जिल्हाधिकारी
सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी,जिल्हा परिषदा
महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे
महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई
उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई /पुणे/ नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती.
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.
जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहू रोड/देवळाली/अहमदनगर
कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर
कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला
कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी
कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे
कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
कुलसचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड
कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
कुलसचिव, श्रीमती नाथाबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई
कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव
वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)

पत्राद्वारे
